

Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет»

Изменения и дополнения  
в Коллективный договор между первичной профсоюзной организацией работников учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» и учреждением образования «Белорусский государственный экономический университет» на 2020 – 2023 гг.

г. Минск

26.02.2021

Одобрены на профсоюзной конференции 26.02.2021

1. Пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

Действие коллективного договора распространяется на нанимателя и работников - членов отраслевого профсоюза, от имени которых он заключался.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством, применяется только в отношении членов отраслевого профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Работники организации, не являющиеся членами отраслевого профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзом

2. Первый абзац пункта 3.3.4. изложить в следующей редакции:

«Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в месяц без сохранения заработной платы».

3. В пункт 2.3.1. Приложения 1 слова «за специфику труда» заменить словом «профессиональная».

4. Пункт 2. Приложения 1 дополнить пунктом 2.10 и изложить его в следующей редакции:

2.10. Компенсирующая выплата - базовая доплата до минимальной заработной платы (далее - базовая доплата) устанавливается работникам, должности служащих (профессии рабочих) которых являются общими для всех видов экономической деятельности, дежурному по общежитию, дежурному по режиму, секретарю учебной части.

Размер базовой доплаты определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь, и суммой размеров оклада, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки в соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - надбавка за работу по контракту).

Базовая доплата производится с учетом фактически отработанного времени. При определении размера базовой доплаты учитываются фактически начисленные работнику за отработанное время размеры оклада, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за работу по контракту, а размер минимальной заработной платы определяется пропорционально отработанному времени, за которое начислен оклад, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, за работу по контракту.

При изменении размера минимальной заработной платы, размеров оклада, надбавок за стаж работы в бюджетных организациях, за работу по контракту размер базовой доплаты подлежит пересчету.

Выплата работнику базовой доплаты не исключает установление ему иных стимулирующих и компенсирующих выплат.

5. В пункте 4.6. Приложения 1 слова «Надбавка за специфику труда» заменить на слова «Надбавка профессиональная».

6. Пункт 4.6. Приложения 1 дополнить словами «При аттестации обучающихся на иностранном языке установление надбавки не предусмотрено».

7. В пункте 6.2. слова Приложения 1 «10 процентов от оклада» заменить словами «20 процентов от оклада».

8. Пункт 6.3.1 Приложения 1 дополнить словами «активное участие в реализации планов по развитию международного сотрудничества и экспорта услуг».

9. Пункт 6.3.2. Приложения 1 изложить в следующей редакции:  
6.3.2 для педагогических работников:

- проведение методических недель и семинаров в рамках вуза;
- эффективное участие в культурно-массовых, спортивных и других районных (городских) мероприятиях;
- работа по программе профильного преподавания предметов;
- внедрение в учебный процесс технических средств обучения, вычислительной техники, наглядных пособий;
- активное участие в формировании экспорта образовательных услуг;
- осуществление образовательного процесса на иностранном языке по специальностям, не относящимся к группе специальностей преподавания филологических и лингвистических дисциплин;
- разработка и внедрение новых технологий обучения (тесты, деловые игры, использование компьютера и т.д.);
- другое.

10. Пункт 6.3.3. Приложения 1 дополнить словами «Директорам колледжей за высокие достижения в труде устанавливается приказом ректора БГЭУ».

11. Пункт 6. Приложения 2 изложить в следующей редакции:

6. При увольнении, уходе в социальный отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им трех лет, работнику, не использовавшему трудовой отпуск в текущем календарном году, единовременная выплата на оздоровление по личному заявлению осуществляется пропорционально отработанному времени. В данном случае размер оклада работника определяется на дату приказа об увольнении.

12. Пункт 1. Приложения 4 дополнить подпунктом 1.8. и изложить его в следующей редакции:

1.8. Надбавка за характер труда руководителям учреждений образования и их заместителям не устанавливается.

13. Пункт 2.2.1. Раздела 1 Приложения 5 изложить в следующей редакции:

2.2.1 Учебно-методическая работа:

- разработка, уточнение и корректировка учебных планов, программ, квалификационных характеристик, стандартов;
- разработка и освоение новых курсов;
- подготовка учебников и учебных пособий;
- разработка и издание методических указаний и рекомендаций;
- разработка и внедрение современных технологий обучения;
- осуществление образовательного процесса на иностранном языке по специальностям, не относящимся к группе специальностей преподавания филологических и лингвистических дисциплин;

14. Пункт 2.2.2. Раздела 1 Приложения 5 дополнить словами «активное участие в реализации планов по развитию международного сотрудничества и экспорта услуг».

15. Раздел 2 Приложения 5 дополнить пунктом 8 и изложить его в следующей редакции:

8. Премирование и назначение надбавок директорам колледжей, входящих в структуру университета, осуществляет ректор университета.

16. Раздел 2 Приложения 5 дополнить пунктами 12., 13. и 14. и изложить их в следующей редакции:

12. Единовременные поощрения в форме денежного вознаграждения в связи с уходом на пенсию могут производиться работникам, оформившим пенсионное обеспечение в БГЭУ, при условии непрерывного стажа работы в БГЭУ – 5 лет, не вступавшим после увольнения из БГЭУ в трудовые отношения с другими нанимателями, а также состоящим в общественном объединении ветеранов университета и на учете (по личным заявлениям) в первичной профсоюзной организации работников БГЭУ. Данные выплаты производятся за счет внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами.

13. Единовременное премирование в размере до 30 базовых величин производится за счет средств превышения доходов над расходами по заявлению работника в случае утверждения уполномоченным органом его диссертации на соискание ученой степени доктора наук и в размере до 10 базовых величин по заявлению работника в случае утверждения уполномоченным органом его диссертации на соискание ученой степени кандидата наук.

14. За счет средств превышения доходов над расходами производится единовременное премирование научных руководителей, осуществляющих в университете подготовку штатных работников, в случае утверждения уполномоченным органом работ, над которыми осуществлялось научное консультирование на соискание ученой степени доктора наук в размере до 30 базовых величин, кандидата наук – до 10 базовых величин.

17. Пункт 3. Приложения 6 исключить.

18. Пункт 4.1. Приложения 6 дополнить словами «активное участие в реализации планов по развитию международного сотрудничества и экспорта услуг».

19. Пункт 4.2. Приложения 6 дополнить словами «активное участие в формировании экспорта образовательных услуг» и «осуществление образовательного процесса на иностранном языке по специальностям, не относящимся к группе специальностей преподавания филологических и лингвистических дисциплин».

20. Дополнить Приложение 6 пунктом 6 и изложить его в следующей редакции:

6. Директорам колледжей за высокие достижения в труде устанавливается приказом ректора БГЭУ.

21. Приложение 7 исключить.

22. Приложение 20 изложить в следующей редакции:

#### Организация и оплата труда.

В случае полной или частичной приостановки работы Торгового комплекса в летний каникулярный период, предоставлять его работникам, временно не задействованным в производственном процессе, по их заявлениям отпуск, предусмотренный ст. 191 ТК Республики Беларусь, с сохранением 5 % установленных им ставок заработной платы за счет средств Торгового комплекса.

Приравнять указанный отпуск к фактически отработанному времени с включением его продолжительности в рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск.