

**Учреждение образования «Белорусский
государственный экономический университет»**

СОВЕТ УНИВЕРСИТЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 11

27.01.2015

г. Минск

***О кадровом обеспечении
учебного процесса и задачах по его
совершенствованию***

Заслушав и обсудив доклад первого проректора Садовского В.В., Совет университета отмечает, что службами университета в 2014 году проведена целенаправленная работа по улучшению кадрового обеспечения учебного процесса в БГЭУ.

По состоянию на 01.01.2015 года в университете, согласно штатному расписанию (без учета Бобруйского филиала, ИПК и ПЭК и ФДП), имеется 1044 ставки профессорско-преподавательского состава, из них на штатной основе занята 826 ставок. Укомплектованность университета штатными преподавателями составляет 79 процентов, что на 1 процентный пункт выше показателя прошлого года.

На постоянной основе на преподавательских должностях работают 70 докторов наук и 482 кандидата наук, что составляет 52% от общего числа ППС.

За прошедший год защищена 1 докторская и 9 кандидатских диссертаций. Остепененность ППС (с учетом внешних совместителей) сохранилась на уровне 55 процентов. При этом удельный вес докторов наук, профессоров равен 8%.

Ежегодно для преподавательской работы в университет приглашаются высококвалифицированные специалисты из других вузов, предприятий и организаций. В текущем учебном году на условиях внешнего совместительства работают 154 преподавателя, в том числе 24 доктора наук, 90 кандидатов наук. Уровень остепененности внешних совместителей составляет 74%.

Реализуется комплекс мер, направленных на повышение показателя укомплектованности, научно-квалификационного уровня профессорско-преподавательского состава, поддержания разумного количественного соотношения между преподавателями разных возрастных категорий, в соответствии с Планом развития УО «БГЭУ» на 2011-2015 годы.

Центром кадровой и правовой политики с привлечением других служб систематически проводятся семинары по кадровым и связанным с ними

вопросам с руководителями структурных подразделений университета, осуществляются проверки соблюдения работниками трудовой и исполнительской дисциплины.

Вместе с тем, в кадровом обеспечении учебного процесса продолжают иметь место недостатки.

В целом значительного уменьшения показателя остепененности на факультетах не произошло. Однако, среди выпускающих кафедр низкий показатель остепененности имеют кафедры: банковского дела (53%), международного бизнеса (50%), политологии (50%), национальной экономики и государственного управления (50%), экономики природопользования (50%).

Высокий удельный вес преподавателей пенсионного возраста отмечен на факультетах менеджмента (39%), УЭФ (40%), факультет переподготовки «Консалторгцентр» - 41%, а также на кафедрах: философии (53%), коммерческой деятельности на внутреннем и внешнем рынках (53%), прикладной математики и экономической кибернетики и экономики труда (по 50% пенсионеров).

Тенденция увеличения удельного веса лиц пенсионного возраста среди преподавателей, имеющих ученые степени и звания, в целом не преодолена.

Совет университета **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Доклад первого проректора Садовского В.В. принять к сведению.
2. Главным ориентиром для организации кадровой работы считать показатели, установленные «Планом развития БГЭУ на 2011-2015 годы», принять все необходимые меры по их выполнению.
3. Деканам факультетов и заведующим кафедрами, имеющим показатели штатной укомплектованности ниже 75%, остепененности – ниже 60% и удельный вес преподавателей пенсионного возраста выше 25%, усилить работу по устранению в текущем году указанных недостатков.
4. Заведующим кафедрами:
 - 4.1. до 01 сентября 2015 года укомплектовать штат кафедр до среднего по университету уровня (но не ниже 75%), что позволит качественно осуществлять образовательный процесс;
 - 4.2. на постоянной основе осуществлять подбор кандидатов для обучения в аспирантуре и докторантуре.
5. Проректору по научной работе Короленку Г.А. усилить контроль за выполнением аспирантурой и докторантурой планов защит кандидатских и докторских диссертаций.
6. Центру координации образовательного процесса (Ноздрин-Плотницкий В.И.) до 30.04.2015 по заявкам кафедр определить объем учебной работы ППС на 2015-2016 учебный год.
7. Планово-финансовому отделу (Фадеевой О.П.) до 20.05.2015 организовать разработку штатного расписания ППС на 2015-2016 учебный год.

8. Деканам факультетов, заведующим кафедрами, Центру кадровой и правовой политики, управлению подготовки научных кадров высшей квалификации;

8.1. продолжить работу по привлечению в штат университета высококвалифицированных преподавателей, имеющих ученые степени и звания, и принять в течение следующего учебного года меры, направленные на увеличение удельного веса штатных докторов наук, профессоров до 10%;

8.2. повысить эффективность мероприятий по оптимизации соотношения преподавателей, достигших пенсионного возраста и молодых преподавателей кафедр;

8.3. продолжить совершенствование структуры факультетов и кафедр, направленное на рациональное использование кадрового потенциала университета.

9. Центру кадровой и правовой политики продолжить:

9.1. проведение регулярных семинаров по вопросам правоприменительной практики и кадрового обеспечения с руководителями факультетов, кафедр и иных структурных подразделений;

9.2. систематические проверки соблюдения трудовой и исполнительской дисциплины в подразделениях университета (в том числе с использованием данных автоматической системы контроля доступа в учебные корпуса).

Зам. председателя Совета университета,
профессор



В.В. Садовский

Ученый секретарь,
доцент



А.А. Бородуля