

ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ: ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ

Срок обучения	1 неделя / 36 учебных часов
Целевая аудитория	Заместители директоров предприятий и организаций по идеологии, социальным и кадровым вопросам, руководители отделов кадров и служб управления персоналом.
Цель курсов	Систематизировать вопросы и направления современного управления персоналом, мотивации, возможности разработки стратегии управления персоналом в современных условиях..

ПРОГРАММА

- 1. Кадровая политика и кадровая стратегия предприятия.**
- 2. Современные технологии HRM – управления человеческими ресурсами.**
 - Современный потенциал HRM и организационного коучинга.
 - Инновационные технологии маркетинга и рекрутинга персонала.
 - Механизм адаптации новых сотрудников.
 - Формирование и управление «долгоиграющими командами» для решения различных проектов.
 - Адаптация системы оценки и мотивации персонала «МАХ» к специфике деятельности предприятия.
 - Управление служебной и профессиональной карьерой ключевых специалистов.
- 3. Современная практика управления трудовыми конфликтами.**
- 4. Правовое регулирование трудовой деятельности персонала.**
- 5. Использование информационных технологий в управлении персоналом.**
- 6. Организация противодействия коррупции в практике управления персоналом**
- 7. Основные подходы к персональным данным и их защите.**