

Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет»

Изменения и дополнения

в Коллективный договор между первичной профсоюзной организацией работников учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» и учреждением образования «Белорусский государственный экономический университет» на 2020 – 2023 гг.

1. Пункт 4.3.1. изложить в **следующей редакции:**

4.3.1. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения университета, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса производится с предварительного согласия Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее, чем за две недели, письменного уведомления Профкома.

Расторжение трудового договора, в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профкома.

2. Пункт 4.3.2. изложить в **следующей редакции:**

4.3.2. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в ст. 45 ТК Республики Беларусь и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления в Договоре работникам:

- разведенным, имеющим на их иждивении несовершеннолетних детей;
- являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев;
- имеющим более длительный непрерывный стаж работы в организации;
- получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в университете;
- избранным в состав профсоюзных органов;
- членам комиссий по трудовым спорам;

- лицам предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии по возрасту).

3. Пункт 4.3.8.4. изложить в **следующей редакции:**

4.3.8.4. Заключение (продление) новых контрактов с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими стаж работы по специальности (в отрасли) не менее 5 лет осуществляется на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта с обязательным включением в контракт дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса;

На меньший срок контракт продлевать (заключать новый) только с письменного согласия работника;

Пункт 4.3.8.7. исключить.

4. Пункт 4.3.13. изложить в **следующей редакции:**

4.3.13. При приеме на работу работника наниматель обязан запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места работы и сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности и должности педагогических работников. Характеристика подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета.

5. Пункт 5.1.14. изложить в **следующей редакции:**

5.1.14. Осуществлять в университете контроль за соблюдением работниками требований по охране труда с участием общественных инспекторов по охране труда;

6. Пункт 5.2.7. изложить в **следующей редакции:**

Ежегодно подводить итоги общереспубликанского смотра-конкурса на лучшее проведение структурными подразделениями университета общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

7. Подпункт 5.3. дополнить подпунктами 5.3.17. и 5.3.18. **следующего содержания:**

5.3.17. Обеспечить функционирование системы управления охраной труда (далее - СУОТ) университета и своевременно осуществлять СУОТ на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда;

5.3.18. Предоставлять наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые

в рабочее (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах), при выполнении работ на открытом воздухе или закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяется правилами внутреннего трудового распорядка или приложением к настоящему коллективному договору.

8. Пункт 6.1.4. изложить в **следующей редакции:**

6.1.4. Отчислять первичной профсоюзной организации работников денежные средства для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, туристско-экскурсионных мероприятий, оздоровления и санаторно-курортного лечения в профсоюзных санаториях, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей, в размере не менее 0,15 процентов от суммы средств на оплату труда из внебюджетных средств организации при их наличии, ежемесячно;

9. Пункт 6.1. дополнить пунктом 6.1.5. следующего содержания:

6.1.5. При заключении договора добровольного страхования на оказание медицинских услуг, компенсировать штатным (основным) работникам университета - членам профсоюза расходы в размере 5-ти базовых величин. Оплату производить за счет средств превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении университета при их наличии.

10. Подпункт 6.3.4. дополнить подпунктом 6.3.4.4. **следующего содержания:**

Содействовать расширению практики добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии и медицинских расходов за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении университета.

11. Пункт 7.3.2. изложить в **следующей редакции:**

7.3.2. Предоставлять профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, возможность для участия в работе съездов, конференций, пленумов, иных уставных мероприятий, краткосрочной профсоюзной учебы, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором. Им предоставляется 1 час в неделю для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива.

Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий предоставляется прежняя или равноценная работа (должность).

12. Пункт 7.3.3. изложить в **следующей редакции:**

7.3.3. Сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени первичной профсоюзной организации.

13. Пункт 7.3.4. изложить в **следующей редакции:**

7.3.4. Предоставлять возможность осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, оплате и охране труда в установленном законодательством порядке.

14. Пункт 7.3.7 - 7.3.8. изложить в **следующей редакции:**

7.3.7. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса:

работников университета, избранных в состав Профкома университета, председателей профсоюзных бюро и профгруппоргов, находящихся на профсоюзном обслуживании в Профкоме и не освобожденных от основной работы, допускается с письменного согласия Профкома, а председателя Профкома - только с согласия Президиума Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки;

работников университета, избранных в состав Центрального комитета и его Президиума, не освобожденных от работы, допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны;

работников университета, участвующих в работе комиссии по трудовым спорам, членов первичной профсоюзной организации работников университета, уполномоченными вести переговоры по Договору, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде допускается с согласия Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8—11 статьи 42 Трудового кодекса с работниками, указанными в части первой настоящего подпункта производится после предварительного, но не позднее, чем за две недели уведомления Профкома.

Расторжение трудового договора (контракта) в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профкома.

7.3.8. Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, указанных в подпункте 7.3.7. настоящего пункта, допускается только с предварительного согласия Профкома;

15. Пункт 7.3.9. исключить.

16. Пункт 9.4.3 изложить в **следующей редакции:**

9.4.3.Выполнение Договора по итогам полугодия рассматривать на совместном заседании Ректората и Профкома.

Наниматель и председатель Профкома отчитываются о выполнении Договора на профсоюзной конференции университета не реже двух раз в год.

Председатель профкома

П.В. Турунцев