

Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет»

Изменения и дополнения

в Коллективный договор между первичной профсоюзной организацией работников учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» и учреждением образования «Белорусский государственный экономический университет» на 2023 – 2026 гг.

1. Подпункт 10.4. пункта изложить в следующей редакции:

10.4. Включать в трудовые договоры (контракты) условия о всех видах доплат, надбавок к окладу, предусмотренных законодательством и Договором по конкретной должности, **профессии**.

Действующая редакция:

10.4. Включать в трудовые договоры (контракты) условия о всех видах доплат, надбавок к окладу, предусмотренных законодательством и Договором по конкретной должности.

2. Подпункт 13.9. пункта 13. изложить в следующей редакции:

13.9. Наниматель устанавливает дополнительные меры стимулирования труда (надбавку к окладу и предоставление дополнительного поощрительного отпуска) при заключении контрактов.

Наниматель может устанавливать иные гарантии работникам из числа выпускников учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы после вузовского образования, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, **научно-ориентированное** образование с учетом объема и качества выполняемых работ, проявленной инициативы в первые три года работы.

Действующая редакция:

13.9. Наниматель устанавливает дополнительные меры стимулирования труда (надбавку к окладу и предоставление дополнительного поощрительного отпуска) при заключении контрактов.

Наниматель может устанавливать иные гарантии работникам из числа выпускников учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы после вузовского образования, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, **послевузовское** образование с учетом объема и качества выполняемых работ, проявленной инициативы в первые три года работы.

3. Подпункт 13.12. пункта 13. изложить в следующей редакции:

13.12. Выплату заработной платы штатным работникам и совместителям производить регулярно, два раза в месяц:

- **расчет за первую половину месяца** 20 числа текущего месяца;
- окончательный расчет 5 числа следующего месяца.

Выплату пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет производить регулярно, 20 числа текущего месяца.

При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями выплата должна производиться накануне.

Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее 2 недель следующего месяца. Зарплата, выплаченная с задержками, превышающими 1 месяц, индексируется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику, в том числе при неправильном применении законодательства, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки.

Действующая редакция:

13.12. Выплату заработной платы штатным работникам и совместителям производить регулярно, два раза в месяц:

- **аванс** 20 числа текущего месяца;
- окончательный расчет 5 числа следующего месяца.

Выплату пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет производить регулярно, 20 числа текущего месяца.

При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями выплата должна производиться накануне.

Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее 2 недель следующего месяца. Зарплата, выплаченная с задержками, превышающими 1 месяц, индексируется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику, в том числе при неправильном применении законодательства, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки.

4. Подпункт 13.13. пункта 13. изложить в следующей редакции:

**13.13. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.**

В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом Нанимателя.

Действующая редакция:

**13.13. Выплату среднего заработка за время трудового отпуска производить не позднее, чем за два дня до начала отпуска.**

В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом Нанимателя.

5. В подпунктах 13.18. и 13.19. пункта 13. слова «коллективным договором» заменить словом «Договором».

6. Пункт 16.4 пункта 16. изложить в следующей редакции:

16.4. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих **и более** детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в месяц без сохранения заработной платы.

Указанные дни, предоставляемые родителям по уходу за детьми, не суммируются и не переносятся.

Действующая редакция:

16.4. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в месяц без сохранения заработной платы.

Указанные дни, предоставляемые родителям по уходу за детьми, не суммируются и не переносятся.

7. Подпункт 16.10. пункта 16. Изложить в следующей редакции:

16.10. Наниматель вправе по согласованию с Профкомом предоставлять работникам в течение календарного года отпуск (отпуска) без сохранения заработной платы, предусмотренный статьей 190 Трудового кодекса, общая продолжительность которого (которых) превышает 30 календарных дней, но составляет **не более трёх календарных месяцев в течение календарного года.**

16.10.1. Для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение, Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью **не более 30 календарных дней.**

Действующая редакция:

16.10. Наниматель вправе по согласованию с Профкомом предоставлять работникам в течение календарного года отпуск (отпуска) без сохранения заработной платы, предусмотренный статьей 190 Трудового

кодекса, общая продолжительность которого (которых) превышает 30 календарных дней, но составляет не более 180 календарных дней.

8. В подпунктах 39.8.3., 39.8.4., 39.8.5., 39.16 пункта 39 слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».

9. Пункт 43 дополнить подпунктом 43.6 и изложить его в следующей редакции:

43.6. Предоставлять работнику при прохождении диспансеризации освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы, и среднего заработка по месту работы.

Предоставлять работнику, достигшему возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 103-1 Трудового кодекса, при прохождении диспансеризации право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ним места работы, и среднего заработка по месту работы.

Предоставлять работнику, достигшему общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы, и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с Нанимателем

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения.

10. Подпункт 48.9. пункта 48. изложить в следующей редакции:

48.9. Предоставлять Профкому на безвозмездной основе помещения, а также создавать другие условия для осуществления его деятельности в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Действующая редакция:

48.9. Предоставлять Профкому на основании Договора, действующего в Университете, помещения, транспортные средства, средства связи и создавать другие условия для осуществления его деятельности в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150 «О вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом».

11. В подпункте 48.8. пункта 48 слова «отраслевого профсоюза» заменить словом «Профсоюза».

12. В подпункте 50.1 пункта 50 слова «членов профсоюза» заменить словами «членов ППО».

13. Пункт 1.2. Приложения 1 изложить в следующей редакции:

1.2. Положение принимается в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (далее - БГЭУ) (кроме колледжей, «Торговый комплекс БГЭУ», центра научных исследований), усиления их материальной заинтересованности в конечных результатах своего труда и направлено на стимулирование повышения производительности труда.

**Действующая редакция:**

1.2. Положение принимается в целях совершенствования оплаты труда работников учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (далее - БГЭУ) (кроме колледжей), усиления их материальной заинтересованности в конечных результатах своего труда и направлено на стимулирование повышения производительности труда.

14. Пункт 3.2. Приложения 4 изложить в следующей редакции:

3.2. На установление надбавки направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов рабочих и межотраслевых служащих в соответствии с приказом Министерства образования Республики Беларусь.

**Действующая редакция:**

3.2. На установление надбавки направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов рабочих и межотраслевых служащих.

15. Пункт 3.3. Приложения 4 изложить в следующей редакции:

3.3. Надбавка определяется дифференцированно по имеющимся в штатном расписании профессиям рабочих и должностям межотраслевых служащих в проценте к установленным им окладам в объеме средств на установление надбавки в среднем по организации. Минимальный размер надбавки устанавливается исходя из необходимости выполнения университетом государственного минимального социального стандарта в области оплаты труда.

**Действующая редакция:**

3.3. Надбавка определяется дифференцированно по имеющимся в штатном расписании профессиям рабочих и должностям межотраслевых

служащих в проценте к установленному окладу. Размер надбавки по отдельной профессии рабочего и должности межотраслевого служащего определяется планово-финансовым отделом на основании расчетного критерия. Количественное определение критерия производится исходя из необходимости выполнения университетом государственного минимального социального стандарта в области оплаты труда.

16. Пункт 3.5. Приложения 4 изложить в следующей редакции:

3.5. Размер надбавки определяется приказом ректора по каждой отдельной профессии рабочего и должности межотраслевого служащего, изданным на основании протокола заседания комиссии, и выплачивается за фактически отработанное время.

**Действующая редакция:**

3.5. Надбавка по конкретной профессии рабочего и должности межотраслевого служащего назначается на основании приказа ректора, изданным на основании протокола комиссии.

Председатель ППО работников

П.В. Турунцев