

**Учреждение образования «Белорусский  
государственный экономический университет»**

**СОВЕТ УНИВЕРСИТЕТА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 8**

**24.11.2015**

**г. Минск**

*О состоянии учебно-методической,  
научно-исследовательской, кадровой и  
воспитательной работы в Бобруйском  
филиале университета*

Заслушав и обсудив доклад директора Бобруйского филиала Ковальчука В.М., Совет университета отмечает, что кафедрами и структурными подразделениями Бобруйского филиала проводится значительная работа по совершенствованию его деятельности. Вся учебно-методическая, научно-исследовательская, кадровая и воспитательная работа организована в соответствии с требованиями Министерства образования Республики Беларусь, приказами и распоряжениями руководства университета.

В Бобруйском филиале на первой ступени высшего образования обучение ведется по четырем специальностям. Для всех специальностей имеются типовые учебные и учебные планы, подготовленные головным университетом.

В 2015-2016 учебном году за кафедрами филиала закреплены 142 дисциплины. Все они обеспечены типовыми (базовыми) программами. На основе типовых (базовых) программ преподавателями филиала разработаны учебные программы, которые ежегодно перерабатываются для их актуализации. Для всех видов практики разработаны программы практики. По всем дисциплинам кафедрами оформлены учебно-методические комплексы, содержащие материалы, предусмотренные нормативной документацией. Однако на сегодняшний день электронными УМК обеспечены только 44% дисциплин.

В реестре электронных изданий зарегистрированы 289 электронных учебно-методических пособий. Все электронные учебно-методические материалы имеют содержательный характер. Преподавателями кафедр за период с 2013 по 2015 год были изданы 9 учебно-методических пособий объемом 64,9 уч. изд. листов. Вместе с тем, восемь дисциплин кафедры маркетинга и учетно-финансовых дисциплин и четыре дисциплины кафедры информатики, статистики и высшей математики не полностью обеспечены учебниками и учебно-методическими пособиями.

Студентам и преподавателям стали доступна полная версия электронной библиотеки БГЭУ. При проведении учебных занятий используются ТСО (8

мультимедийных проекторов, 3 графопроектора). С 2014 года используется интерактивная доска.

На 1 ноября 2015 года в БФ БГЭУ обучаются 233 студента по дневной форме получения образования (из них 64 за счет бюджета) и 694 студента - по заочной. За три последних года контингент студентов в филиале сократился в 1,5 раза. Соответственно уменьшился и объем учебной нагрузки. Сократилась доля лекционной работы, выполняемая ассистентами.

Отмечается рост успеваемости студентов. За три года абсолютная успеваемость студентов дневной формы получения образования выросла с 83 % до 89 % и качественная - с 36 % до 41 %. По заочной форме получения образования отмечается только рост качества образования с 7 % до 9,2 %.

Отмечается рост рейтинговой оценки учебно-методической работы.

К недоработкам в учебно-методическом обеспечении учебного процесса следует отнести отсутствие методических материалов для управляемой самостоятельной работы студентов. Не способствует росту качества образования затянувшаяся работа по открытию филиала кафедры экономики и управления и отсутствие договора о взаимодействии с крупнейшим предприятием региона ОАО «Белшина», как базовой организацией – заказчиком кадров при подготовке специалистов.

Научно-исследовательская деятельность в филиале в 2013 – 2015 гг. развивалась в соответствии с требованиями и документами Министерства образования, планами НИР и НИРС, требованиями СМК БГЭУ.

Положительными моментами научно-исследовательской деятельности Бобруйского филиала являются, рост в 2013-2015 годах числа и объемов финансирования научно-исследовательских работ, выполненных по хозяйственным договорам (6 договоров объемом финансирования 293 млн. руб.), участие в 2015 году всех выпускающих кафедр в выполнении научных тем по хозяйственным договорам с предприятиями и организациями, рост публикационной активности преподавателей филиала и превышение нормативного показателя этого рода деятельности на 33%.

К недостаткам в научно-исследовательской работе Бобруйского филиала следует отнести, невыполнение показателя по объему финансирования НИР на одного штатного преподавателя в 2013-2015 гг. на всех кафедрах, за исключением кафедры информатики, статистики и высшей математики в 2015 году, отсутствие публикаций ППС филиала в изданиях, включенных в реферативные базы данных изданий с высоким уровнем цитируемости.

Получает развитие научно-исследовательская работа студентов. Всего в 2012–2015 годах к различным формам НИРС привлечены 458 студентов. За три года студентами были прочитаны 268 докладов на научно-практических конференциях различного уровня и опубликованы 323 научных материала. В Республиканском конкурсе научных работ студентов за 2012-2014 гг. приняли участие 36 научных работ, из них 28 завоевали призовые места. В международных конкурсах и олимпиадах научных работ приняли участие 75 студентов, из них 55 завоевали призовые места.

Активно работает студенческая научно-исследовательская лаборатория САТИ.bobr. кафедры экономики и управления, студенты которой занимаются

проектной деятельностью. В 2015 году проект этой лаборатории победил в одной из номинаций конкурса СНИЛ БГЭУ. Лаборатория заняла 3 место среди 27 лабораторий университета. Четыре преподавателя филиала стали победителями и дипломантами университетского конкурса научных руководителей НИРС, а один награжден премией спецфонда Президента Республики Беларусь.

К основным проблемам развития НИРС в филиале можно отнести слабое привлечение к выполнению хоздоговорных НИР студентов - активных участников НИРС.

Большое внимание уделяется усилению кадрового состава ППС. За последние четыре года доля штатных преподавателей, с учеными степенями и званиями увеличилась с 27,4% до 45,25%, а с учетом внешних совместителей – до 49,1%. Укомплектованность штатным ППС в 2015 году достигла 89,0%.

Средний возраст штатного ППС за три года возрос 47,1 до 49,6 лет, а штатного ППС, имеющих ученые степени и звания, с 56,5 до 57,4 лет. Средний возраст всего ППС на 01.10.2015 составил 49,8 лет, а остеопененного – 55,7 лет. Удельный вес ППС филиала, достигшего пенсионного возраста и имеющего ученые звания и степени, в 2015 году составляет 30,0 %.

За три последних года из 40 штатных ППС 33 (82,5%) прошли повышение квалификации. Два получили звание доцента. Семь штатных преподавателей, закончивших аспирантуру, диссертации к защите не представили.

Следует отметить положительные тенденции в воспитательной и идеологической работе. Более 59% студентов дневной формы получения образования являются членами БРСМ. Активно работает волонтерское движение, молодежная добровольная дружина, студенческий координационный совет, на должном уровне проводятся спортивно-массовые мероприятия, регулярно издается студенческая газета «Пульс», которая неоднократно становилась победителем городских конкурсов. Возросла рейтинговая оценка на одного преподавателя филиала по воспитательной и идеологической работе с 89,9 баллов в 2012-13 учебном году до 123,8 баллов 2014-15 учебном году. В то же время в системе воспитательной и идеологической работы филиала задействованы не все резервы для дальнейшего улучшения данного направления деятельности.

Главным фактором, сдерживающим развитие филиала в ближайшей перспективе, является резкое снижение объемов внебюджетного финансирования образовательных услуг из-за уменьшения контингента студентов, которое может продолжиться до 2016-2017 годов из-за демографической обстановки в Республике Беларусь. В этой ситуации перед дирекцией и всем коллективом стоит задача выработки в ближайшее время системы мер по повышению финансовой устойчивости филиала.

### Совет университета **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию директора Бобруйского филиала принять к сведению.
2. Отметить определенные улучшения в учебно-методической, научно-исследовательской, кадровой и воспитательной работе филиала.

3. Главными направлениями деятельности Бобруйского филиала на предстоящий период и перспективу считать:

– повышение финансовой устойчивости за счет дальнейшей оптимизации кадрового состава, развития новых форм образовательной и коммерческой деятельности;

– совершенствование образовательной деятельности путем увеличения доли самостоятельной работы студентов под управлением преподавателей до 40%, внедрение элементов дистанционного обучения, увеличение количества базовых организаций и филиалов кафедр, разработки современного учебно-методического обеспечения с использованием современных информационных технологий;

– повышение эффективности НИР и НИРС путем расширения партнерства с организациями-работодателями (проведение мастер-классов, организация совместных научно-образовательных проектов и мероприятий) и с зарубежными вузами (проведение совместных семинаров и конференций) и источников финансирования и разработать формы стимулирования научной работы студентов и преподавателей, привлекая средства из внешних источников.

– реализацию на системной основе в полной мере имеющихся резервов по совершенствованию воспитательной и идеологической работы путем профилактики асоциальных явлений в молодежной среде, совершенствования института кураторства, как ключевого звена воспитательного процесса, создания системы работы со студентами в социальных сетях, на сайтах и информационных стенах.

4. С целью выполнения поставленных задач и повышения уровня учебно-методической, научно-исследовательской, кадровой и воспитательной работы и качества подготовки студентов директору, заведующим кафедрами филиала:

4.1. До 15.12.2015 представить в ректорат план развития филиала на 2016

- 2020 годы, с указанием направлений деятельности, обеспечивающих повышение финансовой устойчивости, оптимизацию кадров, омоложение профессорско-преподавательского состава и развитие новых форм коммерческой деятельности;

4.2. До 01.06.2016 обеспечить подготовку электронных учебно-методических пособий по дисциплинам, имеющим недостаточное обеспечение учебной литературой, с привлечением к этой работе только высококвалифицированных преподавателей.

4.3. До 01.03.2016 завершить разработку ЭУМК изучаемых дисциплин и по согласованию с кафедрами университета организовать их государственную регистрацию.

4.4. На основе опыта кафедр университета в срок до 15.01.2016 года определить объем учебных занятий, планируемых для перевода на самостоятельную работу студентов, и организовать разработку соответствующего обеспечения.

4.5. Продолжить укрепление связей с организациями заказчиками кадров через заключение договоров с базовыми организациями, открытие филиалов кафедр.. В срок до 01.07.2015 заключить договор с ОАО «Белшина», как базовой организацией – заказчиком кадров при

подготовке специалистов. До 01.04.2016 года заведующему кафедрой экономики и управления проработать вопрос об открытии филиала.

4.6. До 30.04.2016 провести необходимые расчеты объема учебной работы и штатов ППС на 2016-17 учебный год, на основании которых провести до 01.10.2016 года оптимизацию кадрового состава филиала с учетом действующего законодательства, с сохранением кадрового потенциала и необходимости омоложения кадров.

4.7. До 02.12.2015 представить в ректорат информацию об организации и результатах проведения профориентационной работы в учреждениях образования Бобруйского региона, в том числе в учреждениях общего среднего образования в рамках шестого школьного дня.

5. Контроль исполнения данного постановления возложить на директора Бобруйского филиала Ковальчука В.М.

Председатель Совета университета,  
профессор



В.Н.Шимов

Ученый секретарь,  
доцент



А.А.Бородуля