

**Учреждение образования «Белорусский
государственный экономический университет»**

СОВЕТ УНИВЕРСИТЕТА

26.06.2018

г. Минск

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 27

***О выполнении факультетом экономики и менеджмента
постановления Совета университета № 9 от 30.01.2018
«О кадровом обеспечении кафедр факультета и разработке мер по
укомплектованию штатов кафедр до уровня, позволяющего
качественно организовать образовательный процесс»***

Заслушав декана факультета экономики и менеджмента (ФЭМ) Петриченко Е.В. по вопросу исполнения постановления Совета университета № 9 от 30.01.2018 «О кадровом обеспечении кафедр факультета и разработке мер по укомплектованию штатов кафедр до уровня, позволяющего качественно организовать образовательный процесс», Совет университета отмечает, что на факультете с кадровой обеспеченностью сложилась ситуация, которая характеризуется как выполнением кафедрами ряда параметров (укомплектованность), так и уже наметившейся негативной тенденцией в плане снижения по некоторым кафедрам показателей остепененности и увеличения удельного веса лиц пенсионного возраста.

В частности, по состоянию на 1.06.2018 из выделенных на факультет для ППС 122,25 ставок на кафедрах занято 121,25 ставок, что в целом составляет 99,2 % укомплектованности штатного расписания. Укомплектованность штатными преподавателями составляет 80 %. При этом самый высокий показатель укомплектованности на кафедре экономики и управления предприятиями АПК (88 %), самый низкий – на кафедрах экономики природопользования и экономики промышленных предприятий (75 %), что, тем не менее, соответствует предъявляемым требованиям.

Учебный процесс на факультете обеспечивают 113 штатных преподавателей, из них 16 докторов наук, 55 кандидатов наук, 42 ассистента. Декан ФЭМ и оба его заместителя – кандидаты наук. Удельный вес преподавателей, имеющих ученые степени и звания, составляет 63 %. Наиболее высокий показатель имеет кафедра организации и управления (73 %), самый низкий – кафедра математических методов в экономике (44 %).

Анализ кадрового состава факультета свидетельствует о том, что достаточно высок и удельный вес преподавателей пенсионного возраста (42 % в среднем по факультету). Среди кафедр этот показатель колеблется от 31 % по кафедре экономики промышленных предприятий до 64 % по кафедре экономики природопользования.

Поэтому сложившаяся ситуация потребовала принятия определенных мер, которые были рассмотрены на заседании Совета ФЭМ 28.03.2018 (протокол № 7). В результате всестороннего обсуждения был разработан план

мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала на период до 2022 г., в рамках которого с целью достижения и поддержания нормативных показателей укомплектованности и остепененности, а также снижения удельного веса ППС пенсионного возраста запланирована работа деканата и кафедр ФЭМ по следующим направлениям:

1. -повышение эффективности подготовки собственных кадров высшей квалификации через аспирантуру, процедур защиты диссертаций и получения ученых званий;

2. приглашение извне специалистов с учеными степенями, не достигших пенсионного возраста;

3. омоложение состава ППС за счет оптимизации и сокращения активной нагрузки преподавателям, достигшим пенсионного возраста, и передача ее преподавателям, не достигшим пенсионного возраста;

4. сокращение числа внешних совместителей, привлекаемых для работы на кафедрах факультета.

Разработаны и утверждены целевые показатели по укомплектованности, остепененности и удельному весу ППС пенсионного возраста на период до 2022 г. (в разрезе кафедр). При расчете показателей сделано допущение, что штатное расписание кафедр факультета не будет значительно меняться. Расчет точного количества ставок, выделяемых на каждую кафедру на 2018-2022 гг., в настоящее время не возможен, поскольку оно зависит от контингента студентов и магистрантов на всех факультетах БГЭУ, где работают кафедры ФЭМ. Оно также может измениться при открытии новых специальностей. При изменении количества ставок целевые показатели могут иметь иные значения, чем приведенные в таблицах, однако требуемые показатели кафедры ФЭМ планируют достичь и сохранить.

Совет университета **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию декана факультета экономики и менеджмента Петриченко Е.В. принять к сведению.

2. Декану факультета систематически (не реже 1 раза в год) на заседаниях совета факультета заслушивать отчеты заведующих кафедрами по выполнению плана мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала кафедр.

3. Заведующим кафедрами на постоянной основе:

- обеспечивать неукоснительное соблюдение нормативов по укомплектованности, остепененности и возрастному составу ППС кафедр;

- при привлечении сотрудников со стороны учитывать их базовое образование и профильность предыдущей работы.

4. Заведующему кафедрой математических методов в экономике Читая Г.О. взять под персональный контроль активизацию подготовки собственных кадров высшей квалификации, обеспечив в течение трех лет защиты как минимум по одному аспиранту кафедры в год.

5. Заведующему кафедрой организации и управления Беляцкому Н.П. в целях обеспечения качественной подготовки по специализации «Экономика труда» принять меры по перепрофилированию ППС кафедры с учетом объема и содержания подготовки по специализациям и направлениям специальностей, по которым кафедра является выпускающей.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на первого проректора Садовского В.В.

Председатель Совета университета,
профессор



В.Н. Шимов

Ученый секретарь,
доцент

А.Г. Кулак