

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Совет университета

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 7

28.01.2021

г. Минск

О кадровом обеспечении
образовательного процесса

Заслушав и обсудив доклад первого проректора Киреевой Е.Ф., совет университета отмечает высокую актуальность вопроса кадрового обеспечения учебного процесса.

По состоянию на 01.01.2021 университету выделено 894,5 ставок ППС, из них 722,75 ставок заняты штатными сотрудниками, 149,50 ставки внутренними совместителями и 21,75 ставок – внешними совместителями, 0,5 ставки – вакантно. Все выделенные ставки замещают 859 человек, из них 801 штатные работники и 58 внешних совместителей. Укомплектованность штатными преподавателями по университету составляет 81 % (*норматив – 75%*).

По сравнению с 2019/2020 уч. годом в текущем году следует отметить положительную динамику укомплектованности штатными преподавателями в разрезе отдельных кафедр. В тоже время до уровня 75 % не укомплектованы следующие кафедры: бухгалтерского учета, анализа и аудита в АПК и транспорте (65 %), финансов (65 %), экономики и управления (67 %), экономики природопользования (68 %), мировой экономики (68 %).

В 2020/2021 уч. году на постоянной основе на преподавательских должностях работают 57 докторов наук, 384 кандидата наук и 4 доцента без ученой степени, что составляет 56 % от общего числа ППС. С учетом внешних совместителей число ППС с учеными степенями и званиями по университету составляет 57 %. При этом удельный вес докторов наук, профессоров равен 7,49 %, а с учетом внешних совместителей – 8,15 %. Количество докторов наук по сравнению с прошлым годом уменьшилось на 8 человек, кандидатов наук – на 13.

Удельный вес преподавателей с учеными степенями и званиями высок на ИПКиПЭК (82 %), факультетах: ВШУБ (77 %), МЭО (73 %), ФКТИ (71 %), права (69 %). Высокие показатели остепененности имеют кафедры: экономической истории (89 %), экономической теории (88 %), коммерческой деятельности и рынка недвижимости (82 %), гражданско-правовых дисциплин (80 %).

В текущем учебном году следует отметить кафедры, несоблюдающие установленный в университете норматив остепененности (для *выпускающих кафедр* – 60 %, для *невыпускающих кафедр* – 50 %):

выпускающие кафедры: экономики промышленных предприятий – 58 % (2019–2020 гг. – 62 и 54 % соответственно), бух. учета, анализа и аудита в промышленности – 54 % (2017–2019 гг. показатель находился на уровне 63 %; 2020 г. – 54 %), экономической информатики – 53 % (2019–2020 гг. – 40-43%), денежного обращения, кредита и фондового рынка – 53 %, межкультурной экономической коммуникации – 47 % (2019–2020 гг. – 60 и 47 % соответственно);

невыпускающие кафедры: физической культуры и экономики спорта – 7 %, общеобразовательных дисциплин и все кафедры ФМБК.

Следует отметить показатели, связанные с возрастом ППС университета. В текущем учебном году число преподавателей пенсионного возраста составляет 26 % штатного состава (2019/2020 уч. год – 30 %).

Наиболее «возрастными» (40 % и более лиц пенсионного возраста) являются кафедры: экономики природопользования (56 %), бух. учета, анализа и аудита в АПК и транспорте (50 %), высшей математики (48 %), экономической истории (44 %), физикохимии материалов и производственных технологий, международного бизнеса (43 %).

Наиболее «молодыми» традиционно являются факультеты маркетинга и логистики и права – 21 % и 20 % соответственно.

Большое внимание в университете уделяется повышению квалификации научно-педагогических кадров. Непрерывное профессиональное образование (повышение квалификации, переподготовка, стажировка) ППС организуется на основе годовых и перспективных (на 5 лет) планов, которые утверждаются первым проректором университета. ППС обязан осваивать содержание образовательных программ непрерывного профессионального образования не реже 1 раза в 5 лет. За 2020 г. повышение квалификации прошли 274 преподавателя. Из них по программам повышения квалификации, связанным с информационными технологиями и преподаванием на иностранном языке – 31 и 17 человек соответственно (информационные технологии: ПОАР – 2 чел.; бухучета, анализа и аудита в торговле – 3 чел., банковского дела – 3 чел., информационных технологий – 5 чел., экономики и управления туриндустрией – 2 чел., статистики – 4 чел., английского и восточных языков – 2 чел., деканат ФЭМ – 4 чел., экономической информатики – 5 чел.). Программы повышения квалификации по преподаванию на иностранном языке: «Современные технологии обучению переводу», «Интерактивные современные технологии в обучении иностранным языкам (Moodle)», «Обучение английскому языку для межкультурной коммуникации», «Иностранный язык как средство профессионального развития современного специалиста учреждения образования в условия поликультурного образовательного пространства», «Обучение английскому языку для профессиональных целей» (финансы –

1 чел.; английского и восточных языков – 2 чел.; бухучета, анализа и аудита в ОНХ – 1 чел., банковского дела – 1 чел., организации и управления – 5 чел., информационных технологий – 2 чел., ПОАР – 3 чел., международного экономического права – 2 чел.). Тем не менее социологический опрос преподавателей по использованию платформы Moodle (опрошено 828 преподавателя) позволил установить, что около половины опрошенных ППС нуждается в помощи или не владеет навыками дистанционной работы со студентами в платформе. Также следует отметить недостаточное число ППС, способных вести подготовку обучающихся на II-ой ступени на иностранном языке.

Совет университета ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Доклад первого проректора Киреевой Е.Ф. принять к сведению.
2. Деканам факультетов, заведующим кафедрами:
 - 2.1. осуществлять постоянный контроль за кадровым обеспечением образовательного процесса на факультетах и кафедрах;
 - 2.2. до 30.04.2021 разработать программу кадрового обеспечения кафедр на 2021–2025 гг.
3. Заведующим кафедрами:
 - бухгалтерского учета, анализа и аудита в АПК и транспорте, финансов, экономики и управления, экономики природопользования, мировой экономики до 30.06.2021 укомплектовать кафедры штатными преподавателями до установленного в университете норматива (75 %);
 - экономики промышленных предприятий, бух. учета, анализа и аудита в промышленности, экономической информатики, денежного обращения, кредита и фондового рынка, межкультурной экономической коммуникации до 01.09.2021 увеличить удельный вес преподавателей с учеными степенями и званиями штата до норматива остепененности для выпускающих кафедр 60 %;
 - включить в план повышения квалификации по 2 кандидатуры от кафедры для прохождения курсов, связанных с обучением иностранным языкам в РИВШ. Работникам, прошедшим обучение, поручать преподавание на иностранном языке.
4. Декану ФМБК Мишкевичу М.В. до 01.06.2021 проработать вопрос о возможности организации повышения квалификации по преподаванию на иностранном языке на факультете международных бизнес-коммуникаций.
5. Начальнику ЦКОП Хрибтенко А.Е. до 15.04.2021 по заявкам кафедр определить объем учебной работы ППС на 2021/2022 уч. год.
6. Начальнику ПФО Холодинской О.И.:
 - 6.1. до 20.05.2021 разработать штатное расписание ППС на 2021/2022 уч. год;
 - 6.2. до 01.03.2021 внести предложения по изменению Положения о премировании работников учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» в части дополнения его стимулирующей мерой (выплатой разовой премии) для научных

руководителей, осуществляющих в системе университета подготовку кадров высшей квалификации, успешно защитивших диссертацию.

7. Начальнику ЦКПП Вербицкому Н.П. совместно с заведующими кафедрами:

7.1. организовать работу по привлечению в штат университета квалифицированных специалистов, в том числе с учеными степенями и званиями и со знанием иностранного языка;

7.2. до 30.06.2021 завершить комплектование штата кафедр, в том числе прием внутренних и внешних совместителей на 2021/2022 уч. год;

7.3. провести аттестацию ППС с 15.03.2021 по 30.06.2021.

8. Проректору Гриневичу Е.А.:

8.1. разработать график и провести в срок до 01.03.2021 проверку навыков работы ППС в программном обеспечении Moodle с помощью тестирования на базе БГЭУ;

8.2. по результатам тестирования организовать методическую работу на кафедрах по повышению уровня владения программным обеспечением Moodle с привлечением ответственных по кафедре.

9. Руководителям подразделений при необходимости вносить в ректорат предложения по совершенствованию и оптимизации структуры факультетов и кафедр.

10. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого проректора Кирееву Е.Ф.