Учреждение образования
«Белорусский государственный
экономический университет»

СОВЕТ УНИВЕРСИТЕТА
31.01.2023

г. Минск

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 8

О кадровом обеспечении
образовательного процесса

Заслушав и обсудив доклад первого проректора Е.Ф.Киреевой, совет университета отмечает высокую актуальность вопроса кадрового обеспечения образовательного процесса.

По состоянию на 01.01.2023 в университете имеется 841,5 (2022 г. – 856,75) ставок ППС, из них 666,75 (2022 г. – 683,50) ставок заняты штатными работниками, 154,25 (2022 г. – 148) ставок внутренними совместителями и 19,5 (2022 г. – 25,25) ставок – внешними совместителями. Все ставки замещают 781 (2022 г. – 815) человек, из них 723 (2022 г. – 748) штатные работники и 58 (2022 г. – 67) внешних совместителей. Укомплектованность штатными преподавателями по университету составляет 79% (2022 г. – 80%). Требования Закона Республики Беларусь от 14 октября 2022 г. «О лицензировании» в части укомплектованности университета штатными педагогическими работниками (не менее 70%) выполняются.

Количество ставок ППС незначительно уменьшилось по сравнению с прошлым годом (на 15,25 ставок), количество штатных ППС сократилось на 25 человек.

По сравнению с 2021/2022 учебным годом в текущем году следует отметить положительную динамику укомплектованности штатными преподавателями в разрезе отдельных кафедр.

В 2022/2023 учебном году на постоянной основе на преподавательских должностях работают 57 докторов наук, 359 кандидатов наук и 4 доцента без ученой степени, что составляет 58% (2022 г. – 57%) от общего числа ППС. С учетом внешних совместителей число ППС с учеными степенями и званиями по университету составляет 59,7% (2022 г. – 59,7%). При этом удельный вес докторов наук, профессоров равен 8,2% (2022 г. – 7,35%), а с учетом внешних совместителей – 9%. Количество докторов наук по сравнению с прошлым годом увеличилось на 5 человек, кандидатов наук уменьшилось на 13. Штатными преподавателями университета защищены 2 докторские и 5 кандидатских диссертаций.

Удельный вес преподавателей с учеными степенями и званиями высок на ИПКиПЭК (89%), ВШУБ (77%), ФМЭО и ФП – 75%, ФКТИ (72%). Высокие показатели остепененности имеют кафедры: философии (100%), экономической истории (89%), бухгалтерского учета, экономики и права, теории и истории права – 86%, товароведения и экспертизы товаров (83%), политологии (82%), экономической теории (81%), бухгалтерского учета, анализа и аудита в АПК и транспорте, гражданско-правовых дисциплин – 80%.

В текущем учебном году следует отметить кафедры, не соблюдающие установленный в университете норматив остепененности (*для выпускающих кафедр – 60%, для невыпускающих кафедр – 50%*):

выпускающие кафедры: математических методов в экономике – 50% (на 01.01.2021 и 01.01.2022 – 61% и 60% соответственно), экономической информатики – 54% (на 01.01.2021 и 01.01.2022 – 53%), маркетинга – 59% (на 01.01.2021 и 01.01.2022 – 70% и 67% соответственно), экономики промышленных предприятий – 55% (на 01.01.2021 и 01.01.2022 – 58%), экономики природопользования – 57% (на 01.01.2021-01.01.2022 – по 67%).

невыпускающие кафедры: физической культуры и экономики спорта – 7%, общеобразовательных дисциплин и все кафедры ФМБК, кроме кафедры белорусского и русского языков.

По состоянию на 01.01.2023 только одна кафедра общеобразовательных дисциплин не соответствует пункту 21 постановления Министерства образования от 16.09.2022 № 311 «Об учреждении высшего образования» в части наличия не менее 3 штатных единиц занятых работниками из числа профессорско-преподавательского состава, имеющих ученое звание или ученую степень.

Актуальным остается вопрос соответствия требованиям Единого квалификационного справочника должностей служащих «Должности служащих, занятых в образовании» некоторых руководителей из числа ППС в части наличий ученой степени, а также преподавателей, ассистентов и старших преподавателей в части наличия степени магистра или научной квалификации «Исследователь».

Показатели, связанные с возрастом ППС университета следующие. В текущем учебном году число преподавателей пенсионного возраста составляет 25% штатного состава.

Наиболее «возрастными» (40% и более лиц пенсионного возраста) являются кафедры: банковского дела (50%), физикохимии материалов и производственных технологий (50%), экономической информатики (46%), высшей математики (45%), экономики природопользования (43%), бухгалтерского учета, экономики и права (43%), товароведения и экспертизы товаров (42%), международного бизнеса (40%).

Наиболее «молодыми» традиционно являются факультет маркетинга и логистики и факультет права – 19% и 18% соответственно. Удельный вес ППС пенсионного возраста на ИСГО составляет 14% и 19% на ФМБК.

Большое внимание в университете уделяется повышению квалификации научно-педагогических кадров. Непрерывное профессиональное образование (повышение квалификации, переподготовка, стажировка) ППС организуется на основе годовых и перспективных (на 5 лет) планов. ППС обязан осваивать содержание образовательных программ непрерывного профессионального образования не реже 1 раза в 5 лет. За 2022 год повышение квалификации прошел 191 преподаватель. Из них по программам повышения квалификации, связанным с преподаванием на иностранном языке – 19 человек.

Определенную озабоченность вызывают вопросы соблюдения трудового законодательства в части ежегодного предоставления работникам трудовых отпусков. В отдельных структурных подразделениях есть случаи не полного использования трудовых отпусков работниками.

Совет университета **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию первого проректора Е.Ф.Киреевой принять к сведению.

2. Деканам факультетов, директорам институтов, заведующим кафедрами:

2.1 осуществлять постоянный контроль за кадровым обеспечением образовательного процесса на факультетах (институтах) и кафедрах;

2.2. обеспечить обучение в 2023/2024 учебном году ассистентов (преподавателей), старших преподавателей, несоответствующих требованиями Единого квалификационного справочника должностей служащих «Должности служащих, занятых в образовании», в магистратуре (аспирантуре) университета;

2.3. продолжить совершенствование организационной структуры факультетов (институтов) и кафедр, направленное на рациональное использование кадрового потенциала университета.

3. Начальнику ЦКПП совместно с деканами факультетов (директорами институтов) осуществлять подбор руководителей из числа ППС в соответствии с требованиями Единого квалификационного справочника должностей служащих «Должности служащих, занятых в образовании».

4. Заведующим кафедрами математических методов в экономике, экономической информатики, маркетинга, экономики промышленных предприятий, экономики природопользования до 01.09.2023 обеспечить выполнение требований норматива остепененности для выпускающих кафедр 60%.

5. Начальнику ПФО до 20.05.2023 разработать штатное расписание ППС на 2023/2024 учебный год.

6. Начальнику ЦКПП совместно с заведующими кафедрами:

6.1 организовать работу по привлечению в штат университета квалифицированных специалистов, в том числе с учеными степенями и званиями и со знанием иностранного языка;

6.2 до 30.06.2023 завершить комплектование штата кафедр, в том числе прием внутренних и внешних совместителей на 2023/2024 учебный год.

7. Начальнику ЦКПП совместно с деканами факультетов, директорами институтов, колледжей, заведующими кафедрами, руководителями иных структурных подразделений принять меры по предоставлению работникам трудовых отпусков в течение рабочего года и установить персональную ответственность за соблюдение трудового законодательства, в том числе в части предоставления трудового отпуска работнику в течение каждого рабочего года.

8. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого проректора Е.Ф.Киреева.