

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертационную работу Юровой Н.В., выполненную на тему «Управление подготовкой специалистов с высшим образованием в условиях инновационного развития промышленности Республики Беларусь (экономические аспекты)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами – промышленность).

Юрова Надежда Владимировна в 2005 г. закончила УО «Белорусский государственный экономический университет» по специальности «Финансы и кредит», в 2001 г. – УО «Минский финансово-экономический колледж» по специальности «Финансы» (диплом с отличием), в 2010 г. – аспирантуру в УО «Минский институт управления» по специальности «Экономика и управление народным хозяйством», в 2013 г. – магистратуру в УО «Минский институт управления» по специальности «Экономика и управление народным хозяйством». В настоящее время работает в должности старшего преподавателя на кафедре «Логистики и маркетинг» УО ФПБ Международный университет «МИТСО».

Диссертационная работа Юровой Надежды Владимировны посвящена изучению проблем эффективного формирования и оценки интеллектуального потенциала персонала с высшим образованием (ИППВО) и разработке практических рекомендаций по совершенствованию взаимодействия подготовки персонала с высшим образованием и использования их труда в промышленности. На сегодняшний день это одна из главных проблем повышения эффективности промышленного производства и одновременно – наименее изученная. Отсутствие системных знаний об эффективности оценки ИППВО, необходимость разработки современной системы методических инструментов с учетом процессов, происходящих в сфере рынка труда персонала, обуславливают актуальность и своевременность темы диссертационного исследования Юровой Н.В.

Структура диссертации логична. Цель диссертационной работы автором достигнута, поставленные задачи – последовательно решены. Теоретическая значимость работы определяется разработанной автором системой теоретических положений повышения эффективности оценки интеллектуального потенциала персонала, основанной на использовании инновационного типа расширенного воспроизводства ИППВО, новых факторов производства продукции, современных понятий ИППВО и на учете социально-экономических интересов высшего образования в промышленном производстве. Разработанные теоретические положения исследования проблем диссертации позволяют повысить уровень теоретических подходов к определению сущности интеллектуального потенциала персонала, его методическому содержанию, адаптации к современным особенностям развития экономики промышленности на основе повышения эффективности труда персонала.

Разработанная автором система методических инструментов оценки ИП-

ПВО в промышленности позволяет обеспечить научное обоснование стратегических методов прогнозирования потребности в персонале с высшим образованием (ВО) в промышленности, скорректировать его должностные инструкции в направлении усиления творческого содержания труда, повышения его производительности, конкурентоспособности и экономической эффективности промышленности; внести стратегические научно-обоснованные изменения в систему повышения качества подготовки персонала с высшим образованием. Для определения эффективности использования интеллектуального труда в промышленности автором диссертации разработана соответствующая методика.

В диссертационной работе представлена авторская методика прогнозирования потребности промышленности в персонале с ВО и планирования соответствующего развития высшего образования в стране, которая позволяет усовершенствовать методы повышения качества подготовки специалистов, с одной стороны, и повышение качества их труда на производстве, с другой.

Актуальным вкладом автора в теорию и практику ИППВО является научно-обоснованная методика оценки ИППВО в промышленности.

Практическая значимость диссертационной работы определяется разработанными системообразующими инструментами оценки ИППВО и методиками, использование которых позволяет: повышать качество подготовки персонала и эффективность использования его труда в промышленности, осуществлять прогнозирование потребности в персонале и планирование развития высшего образования; повысить творческое содержание интеллектуального труда персонала, обеспечивающего рост производительности труда; определить взаимодействие конкурентоспособности персонала с повышением конкурентоспособности предприятий во взаимосвязи с разработанными организационно-экономическими направлениями повышения качества использования труда персонала.

Экономическая значимость полученных результатов состоит в возможности повысить эффективность управления трудом персонала во взаимосвязи с решением текущих и перспективных проблем рынка.

Социальная значимость результатов исследования заключается в возможности более эффективно использовать ИППВО на основе повышения мотивации труда и прежде всего – его престижа.

Выводы и предложения, представленные в диссертационной работе Юровой Н.В., аргументированы, обладают научной новизной и практической значимостью. Сформулированные в диссертации положения нашли применение при реализации проблем практики промышленных предприятий и университетов страны. Предложенные принципы и подходы к регулированию процесса оценки ИППВО могут быть использованы при разработке прогнозов и программ устойчивого социально-экономического развития промышленности Республики Беларусь.

По результатам диссертационного исследования опубликовано 43 научных работы, в которых достаточно полно отражено содержание диссертации и автореферата. Наиболее значимыми публикациями являются 18 статей в научных рецензируемых журналах. Объем публикаций, соответствующих п.19 «Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий в Республике Бе-

ларусь» составляет 16,5 авторских листа.

Диссертационная работа Юровой Н.В. является завершенным самостоятельно выполненным научным исследованием и свидетельствует о достаточно высокой профессиональной подготовленности автора, который является грамотным научным работником, способным самостоятельно вести научные исследования, формулировать обоснованные выводы и практические предложения и отстаивать свои научные позиции. Научная работа Юровой Е.В. находит практический выход и апробацию в виде докладов и сообщений на международных научно-практических конференциях и семинарах, в преподавательской деятельности, при чтении лекций и проведении практических занятий в университетах страны.

На основании вышеизложенного и учитывая, что диссертационная работа Юровой Н.В. соответствует п. 19 и 20 «Положения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий в Республике Беларусь», является квалификационной научной работой, соответствующей специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, содержащей новые научно-обоснованные результаты, использование которых обеспечит решение важной прикладной задачи – формирование системы методических инструментов оценки интеллектуального потенциала персонала с высшим образованием в промышленности, обеспечивающей рост производительности труда, ее автор – Юрова Надежда Владимировна – заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (специализация – экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами – промышленность) за:

1. Уточнение теоретических основ методического обеспечения оценки интеллектуального потенциала персонала с высшим образованием в промышленности, включающих:

а) разработку авторского понятия «интеллектуальный потенциал персонала» с высшим образованием (ВО). Понятие «интеллектуальный потенциал персонала» введено в научный оборот впервые, в диссертации дано его определение и сформулирована экономическая сущность;

б) структурное содержание ИППВО как составного элемента инновационного потенциала;

в) авторскую трактовку интеллектуального процесса как управляемого трехфазного алгоритма: обоснование идеи, ее материализация в производстве интеллектуального продукта; коммерциализация интеллектуального продукта на рынке с высоким уровнем конкурентоспособности, что в совокупности обеспечивает получение значимого экономического эффекта;

г) разработку научно-обоснованной системы методических инструментов оценки ИППВО в промышленности, состоящей из обоснования оценки на ИППВО на основе методики прогнозирования потребности промышленности в персонале; интегральной методики оценки ИППВО по критерию его комплексного влияния на динамику результатов инновационной деятельности и прирост производительности труда.

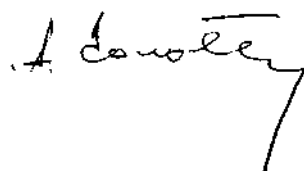
2. Авторскую научно-обоснованную методику прогнозирования потребности промышленности в персонале с ВО, которая исходит из целей инновационно-

производственной их деятельности и трансформации модели содержания труда в направлении обеспечения взаимодействия развития промышленного производства с повышением качества высшего образования и роста производительности труда со средствами его достижения. Определение обеспеченности промышленности персоналом с ВО предполагает использование авторского метода, основанного на разработанной модели определения интегральной насыщенности промышленности специалистами с ВО в зависимости от численности ППП, скорректированной на индексы и показатели эффективности использования персонала. Прогнозирование насыщенности промышленности персоналом с ВО по предлагаемой методике будет способствовать принятию научно-обоснованных решений в области эффективного развития взаимодействия высшего образования и промышленности.

3. Разработку авторской научно-обоснованной интегральной методики оценки ИППВО в промышленности научная новизна которой основана на системном подходе к развитию взаимодействия инновационного потенциала с ИППВО и заключается в применении научно-обоснованных методов оценки, позволяющих осуществить достоверную оценку ИППВО в промышленности, корректно и комплексно определить стратегию развития ИППВО в промышленности. Авторская методика включает оценку влияния ИППВО на: а) результативность инновационной деятельности предприятий; б) прирост производительности труда в промышленности.

4. Разработку методических рекомендаций по практическому использованию научно-обоснованной системы методических инструментов оценки ИППВО в промышленности, включая: рекомендации по внесению изменений в систему национальной отчетности и аналитической отчетности предприятий в части дополнения набором показателей затрат на развитие ИППВО и их перегруппировки, а также по интеграции методик в существующие управленческие процессы на предприятиях, что обеспечит системный подход к оценке и развитию интеллектуального потенциала; предложения по совершенствованию системы взаимодействия высшего образования и промышленного производства на основании комплексного подхода, включающего в себя не только определение и дополнение ключевых показателей эффективности, но и разработку новых компетенций, соответствующих современным требованиям рынка труда, что позволит обеспечить более тесную интеграцию образовательных программ с реальными потребностями отрасли, а также повысить конкурентоспособность выпускников на рынке труда и способствовать инновационному развитию предприятий; корректировку должностных инструкций персонала в направлении усиления творческого содержания его труда по критерию достижения высокой производительности.

Научный руководитель,
доктор экономических наук,
профессор, заслуженный работник
образования Республики Беларусь



А.С. Головачев