

арбитражные оговорки становятся источником разногласий о наиболее подходящем методе разрешения спора и причиняют немало трудностей при рассмотрении вопроса о компетенции состава арбитража/арбитражного учреждения.

#### **Литература:**

1. Eisem, F. La clause d'arbitrage pathologique / F. Eisem // Commercial Arbitration Essays in Memoriam Eugenio Minoli / ed. Torino. – U.T.E. T., 1974. – P. 129-161.
2. Warnes, SA v. Harvic Int'l Ltd, 1993 WL 228028 (S.D.N.Y.).
3. Case of 25 November 1994 Preliminary Award in Zürich Chamber of Commerce, XXII Y.B. Comm. Arb. 211 (1997).
4. Борн, Г. Международный коммерческий арбитраж : право и практика / Г. Борн; пер. с англ., под ред. Н. А. Бабаджаняна. – Москва: Российский институт современного арбитража, 2020. – 928 с

## **СОГЛАСОВАНИЕ НАИМЕНОВАНИЯ ПРИ РЕГИСТРАЦИИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА**

Рудь П.И.

Согласование наименования юридического лица является одним из первых и важных шагов для дальнейшей регистрации организации.

Порядок согласования наименований коммерческих и некоммерческих организаций, а также требования к наименованиям этих организаций определены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 5 февраля 2009 г. № 154 «Об утверждении Положения о согласовании наименования коммерческих и некоммерческих организаций» (далее – Постановление №154) и постановлением Министерства юстиции Республики Беларусь от 5 марта 2009 г. № 20 «О согласовании наименований юридических лиц» (далее – Постановление №20).

Согласно законодательству Республики Беларусь (с учетом постановления Совета Министров Республики Беларусь от 22 мая 2020 г. № 305 «О мерах по предотвращению распространения инфекции, вызванной коронавирусом COVID-19», который приостанавливает некоторые положения Постановления №154), согласование наименования может быть осуществлено при направлении документов по почте или представлении заявителем документов в электронном виде. С 27 мая 2020 г. было приостановлено личное обращение граждан за согласованием наименований организаций. Стоит отметить, что за последние годы значительно увеличился показатель согласования наименования в электронном виде (в 2.5 раза) [1].

Для согласования наименования в регистрирующий орган представляются следующие документы: заявление о согласовании наименования юридического лица; копия документа, подтверждающего полномочия заявителя (в случае представления документов представителями юридического или физического лица); разрешение на использование фамилий, псевдонимов известных лиц или использование наименований в случаях, установленных законодательством. Согласование наименования в электронном виде осуществляется путем заполнения на открытой части веб-портала Единого государственного регистра юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (далее – ЕГР) интерактивной формы заявления. К заполненному заявлению прикрепляются сканированные документы в формате .pdf, если их представление требуется в соответствии с законодательством.

До обращения в регистрирующий орган заявитель может проверить выбранное наименование с помощью перечня согласованных (зарезервированных) наименований юридических лиц, размещаемого на веб-портале ЕГР. Наименование не будет согласовано в

том случае, если: наименование юридического лица противоречит законодательству Республики Беларусь, в том числе требованиям по использованию наименований, установленным Министерством юстиции; в ЕГР имеются записи о юридических лицах, имеющих наименования, тождественные наименованиям, предложенным для согласования; в базе данных согласованных наименований ЕГР согласованы (зарезервированы) наименования, тождественные предложенным, и срок их резервирования не истек; не представлены необходимые для согласования наименования документы либо заявление оформлено с нарушением требований.

Законодательством установлены и иные ограничения для наименований. Так, уполномоченный сотрудник регистрирующего органа откажет в согласовании наименования, например, ООО «100», ООО «АУ» (подп. 1.8.9 п.1.8 Постановления № 20 – наименования, состоящие из одних цифровых обозначений либо менее чем из двух знаков), ООО «Три\_Дня» (подп. 1.8.13 п. 1.8 Постановления № 20 – наименования, содержащие элементы, которые могут вызвать трудности при автоматизированной обработке информации), ОДО «Комитет женщин» (подп. 1.8.15 п. 1.8 Постановления № 20 наименования юридических лиц с использованием слов «департамент», «комитет» и других, позволяющих отождествлять юридическое лицо частной формы собственности с органом (организацией), осуществляющим государственно-властные полномочия) и др.

Заявитель для согласования наименования может предложить один или несколько вариантов (до 3) наименования юридического лица. Согласование наименования производится в той очередности, в которой наименования указаны в заявлении, до первого наименования, которое будет соответствовать требованиям, установленным законодательством.

Сроки рассмотрения и согласования наименования при:

представлении документов по почте осуществляется в течение двух рабочих дней с даты поступления заявления;

представлении документов в электронном виде – не позднее следующего рабочего дня с даты направления заявления.

Согласование наименования юридического лица производится уполномоченным сотрудником регистрирующего органа путем его оценки на предмет соответствия требованиям, установленным законодательством.

По результатам рассмотрения документов о согласовании наименования заявителю выдаются оформленные в письменном или в электронном виде подтверждение о согласовании наименования либо отказ в согласовании наименования (при этом обязательно дается обоснование о наличии оснований для отказа в согласовании наименования). Срок действия справки о согласовании наименования – 1 месяц.

На основании вышеизложенного мы видим, что согласование наименования довольно легкий и быстрый процесс. Однако на практике часто возникают ситуации, когда такой процесс затягивается. Это может быть связано с некорректностью субъективной оценки сотрудника регистрирующего органа при проверке наименования на соответствие требованиям, предусмотренных законодательством. В этом случае у заявителя есть право обжалования. Для обжалования решения об отказе в согласовании наименования юридического лица необходимо отправить обращение в Министерство юстиции в письменном виде или электронном виде и приложить копию справки об отказе в согласовании наименования юридического лица. Данный механизм обжалования работает, однако срок разрешения данного спора не уменьшает затянувшийся процесс. В связи с этим, видится необходимым, увеличить количество вариантов наименования заявителем (при подаче заявления о согласовании наименования) с 3 до 5, поскольку это позволит значительно сократить время на заполнение последующих заявлений в случае отказа в согласовании наименовании уполномоченным лицом регистрирующего органа.

### Литература:

1. Статистика Единого государственного регистра юридических лиц и индивидуальных предпринимателей [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://egr.gov.by/egrn/index.jsp?content=cLaw\\_stat2022](https://egr.gov.by/egrn/index.jsp?content=cLaw_stat2022). – Дата доступа: 25.11.2023.

## ПОЛИТИКА ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА В ОБЛАСТИ УРЕГУЛИРОВАНИЯ ГЕНДЕРНОЙ АСИММЕТРИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

Сидоренко В.В.

Защита личности – одно из важнейших направлений деятельности государства. Помимо национально-правового регулирования, которое действует в рамках конкретных государств, существуют также и международные правовые нормы, регулирующие защиту прав человека. Эти нормы являются международными стандартами, их цель – разработка моделей, которые государства могут воплотить в своем законодательстве. Равные права на труд мужчин и женщин признаются в качестве основных прав человека многими международными конвенциями и директивами, конституции многих стран закрепляют равные права на труд в качестве основных конституционных прав, при этом вопрос гендерной асимметрии в сфере трудовой деятельности продолжает оставаться достаточно актуальным. Согласно ежегодному докладу Международной организации труда, в 2022 г. процент женщин в мире, работающих в компании с уровнем заработной платы ниже заработной платы мужчин, составил 20% [1].

Становление прав женщин в области трудовых отношений получило намного более позднее и не методическое закрепление, в сравнении с правами мужчин. В период Великой французской революции политический деятель Олимпия де Гуж выдвинула идею о создании Декларации прав женщин по аналогии с Декларацией прав человека, в которой основной целью было ликвидация гендерной асимметрии, однако данная концепция не была принята. Проблемным аспектом установления данной идеи являются, в частности, реакция и отношение различных слоев населения и исследователей того времени. Французский социолог и философ Огюст Конт положительно высказывался о гендерной иерархии, считая, что женщина, одинаково неспособна к управлению большими торговыми или промышленными предприятиями, сколько-нибудь важными военными операциями, научными изысканиями; и даже в своем домашнем хозяйстве она способна к исполнению только второстепенных обязанностей [2, с. 37-38].

В XIX-XX веках все большей регламентации подвергаются отношения в области трудового права, в ряде европейских стран появляются профсоюзные организации, членами которых выступают женщины (Французская Республика, Германская Конфедерация). В 1840 г. британская правительственная комиссия в своем докладе обратила внимание на факты тяжелых условий труда женщин, заключающиеся, в частности, в использовании женщины в качестве тягловой силы, при этом общественные деятели и публицисты расценивали участие женщины в производстве в негативном свете в связи с изнурительным характером труда, дискриминационным материальным положением в сравнении с мужчиной [3, с. 253]. В 1892 г. Французская Республика приняла «Закон о труде детей, девушек и женщин на промышленных предприятиях» (далее – Закон о труде). Данный Закон о труде предписывал в отношении женщин следующее:

- 1) рабочий день работниц не может превышать одиннадцати часов эффективного труда в день;
- 2) запрет на работу в ночное время на общественных или частных предприятиях;
- 3) запрет на работу более шести дней в неделю, а также в праздничные дни;
- 4) запрет на допуск к подземным работам в шахтах, рудниках и карьерах [4, с. 78].