

близость к развитым западноевропейским странам, которые заинтересованы в освоении новых рынков. Следует принять во внимание также наличие квалифицированной и дешевой рабочей силы, что дает возможность получения значительно более высокой нормы прибыли по сравнению с другими странами.

*В.Г. Локтев, д-р экон. наук  
БГЭУ (Минск)*

## **О РАЗРАБОТКЕ АВТОМАТИЗИРОВАННОГО БАНКА НОРМАТИВНОЙ ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

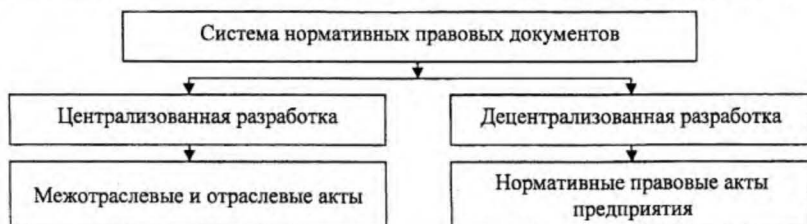
Нормативная правовая база по охране труда в организации представляет собой комплекс документов, регламентирующих реализацию государственных требований по охране труда, коллективных договоров и соглашений в организации. Анализ документов, входящих в такую нормативную правовую базу, позволяет разбить их на две группы:

- основную, которая содержит документы с государственными требованиями по охране труда, непосредственно относящимися к деятельности организации (законы, постановления, правила, ГОСТы и т. д.);
- документы организации, к которым относятся собственные документы, регламентирующие действия служб и отдельных работников в сфере охраны труда (приказы, положения, инструкции, планы и т. д.).

При разработке банка нормативных правовых документов по охране труда необходимо формировать: *информационное, программное, техническое, организационное обеспечение*. Формирование информационного обеспечения начинается с выявления его состава, который, в свою очередь, определяется уровнями разработчиков нормативных правовых актов.

Проведенный анализ структуры действующих в республике нормативных правовых актов показал следующий их состав: *межотраслевые нормативные правовые, отраслевые нормативные правовые, нормативные правовые акты организаций*.

Для работников предприятий, обеспечивающих охрану труда, система нормативных правовых документов выглядит следующим образом (рис. 1).



*Рис. 1. Система нормативных правовых актов на предприятии*

Устанавливая соответствующие нормы, государство не только заботится о создании здоровых и безопасных условий труда на производстве и гарантирует лицам, занятым на работах с особо тяжелыми, опасными и вредными условиями труда, возмещение материального и морального ущерба, но и закладывает правовую основу организации охраны труда на каждом из предприятий.

Исходя из вышесказанного, разрабатываемый банк нормативных правовых документов по условиям труда должен стать основным инструментом, на основе которого следует строить всю работу на предприятии по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте предприятия.

Разрабатывая архитектуру банка, необходимо предусматривать его двух-вариантную реализацию. Это позволит реализовывать его:

- как *Республиканский банк нормативных правовых документов по условиям труда*;

- дальнейшую коммерческую поставку организациям с последующим сопровождением на договорной основе с пользователями в качестве *Банка нормативных правовых документов по условиям труда организации*.

Решающим условием успешной реализации банка нормативных правовых документов в областных комитетах по труду, других организациях, обеспечением его «живучести» является возможность адаптации банка к появлению новых нормативных документов, исключению устаревших без изменения программного аппарата.

Схема развития банка представлена на рис. 2.

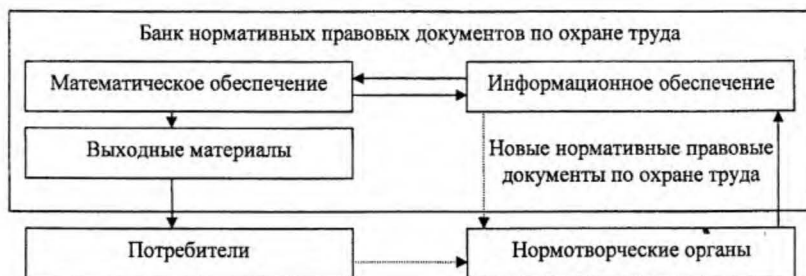


Рис. 2. Схема развития автоматизированного банка нормативной правовой информации по охране труда

Пунктирные линии на схеме указывают поступление заказа в нормотворческие органы на разработку новых нормативных правовых актов по охране труда:

- потребители в заказе предлагают обеспечить разработку новых нормативных правовых актов по охране труда и введение их в информационное обеспечение банка;

- из информационного обеспечения поступают требования на пересмотр отдельных нормативных правовых актов по охране труда, утративших свое действие.

Новые нормативные правовые акты по охране труда передаются в систему для дальнейшего их использования. Такая схема организации банка позволяет осуществлять автоматизированный поиск любых нормативных правовых актов по охране труда, постоянно пополняя информационный фонд.

*В.И. Маргунова, канд. экон. наук, доцент  
ГГТУ им. П.О. Сухого (Гомель)*

## **ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ ПО ОПТИМИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАПАСОВ**

Высокоэффективная деятельность в области снабженческо-заготовительной логистики возможна в настоящее время только при условии системной организации управления запасами, позволяющей снизить расходы по хранению при условии бесперебойного обеспечения производства необходимыми сырьем и материалами. Регулировать размер заказа можно изменением объема партий, интервала между поставками или изменением объема и интервала поставки.

В зависимости от этого в практике управления запасами используются две основные системы: с фиксированным размером заказа; с фиксированной периодичностью заказа.

*Система с фиксированным размером заказа* предусматривает поступление материалов равными, заранее определенными оптимальными партиями через изменяющиеся интервалы времени. Заказ на поставку очередной партии дается при уменьшении размера запаса на складе до установленного критического уровня – «точки заказа», которая соответствует пороговому уровню запаса. Необходимо определить размер оптимальной партии поставки, т. е. такой размер, при котором будет обеспечен минимум общих затрат.

*В системе с фиксированным интервалом времени между заказами* заказы делаются в определенные моменты через равные промежутки времени.

Для предприятий с ритмичным производством, а следовательно, ритмичным потреблением материальных ресурсов, целесообразно использовать одну из основных систем управления запасами: систему с фиксированным размером заказа, или систему с фиксированным интервалом времени между поставками.

Система с фиксированным интервалом времени наиболее предпочтительна, так как не требует постоянного контроля за размером текущего запаса на складе. Разработка такой системы (также как и системы с фиксированным размером заказа) строится на минимизации издержек, а ее применение ведет к ликвидации сверхнормативных запасов сырья и материалов.

Суммарные затраты, минимизируемые при нахождении размеров затрат по текущим запасам, можно разделить на три составляющие:

- расходы предприятия на транспортировку и оформление получения каждой партии материала ( $З_1$ );
- расходы предприятия на хранение запаса ( $З_2$ );