

Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет»

Изменения и дополнения в коллективный договор между первичной профсоюзной организацией работников учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» и учреждением образования «Белорусский государственный экономический университет» на 2023 – 2026 гг.

1. В подпункте 13.8. слово «функциональными», заменить словом «должностными».

2. Пункт 23. изложить в следующей редакции:

Наниматель может с согласия работника при наличии производственной необходимости отозвать работника из трудового отпуска. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и Нанимателем может предоставляться в течение текущего рабочего года в срок, определяемый соглашением между работником и нанимателем, по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо компенсируется в денежной форме в соответствии с частью 3 статьи 174 Трудового кодекса.

3. Подпункт 38.1. пункта 38. изложить в следующей редакции:

38.1. Осуществлять общественный контроль за выполнением законодательства о занятости, предоставлением, высвобождаемым работникам гарантий и компенсаций.

4. Подпункт 39.2. пункта 39. изложить в следующей редакции:

39.2. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в ст. 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления в Договоре работникам:

- имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);
- матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;
- матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;
- разведенным, имеющим на их иждивении несовершеннолетних детей;
- являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев;
- одному из двух работающих в Университете родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;
- имеющим более длительный непрерывный стаж работы в Университете;

- получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в Университете;
- избранным в состав профсоюзных органов;
- членам комиссий по трудовым спорам;
- предпенсионного возраста (за 5 лет до общеустановленного пенсионного возраста);
- работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в соответствующих организациях системы Министерства образования Республики Беларусь специальностям;
- женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы).

5. Подпункт 39.8.1. пункта 39. изложить в следующей редакции:

В случае истечения срока действия контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет Наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков.

6. Подпункт 39.8.7. пункта 39. изложить в следующей редакции:

39.8.7. Стороны, заключившие контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждают другую сторону при решении продолжить или прекратить трудовые отношения с указанием причин в случае принятия решения о непродлении трудовых отношений.

7. Подпункт 39.8.9. пункта 39. изложить в следующей редакции:

39.8.9. Установить, что Наниматель по просьбе работника в срок, который согласован, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления, досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы:

- в случае достижения общеустановленного пенсионного возраста;
- в случае назначения пенсии по возрасту, по инвалидности, социальной пенсии за выслугу лет, за особые заслуги перед республикой;
- в случае избрания на выборную должность;
- в случае переезда работника для постоянного проживания в другой населенный пункт;
- в случае зачисления в учреждение образования на дневную форму получения образования;
- в период предупреждения об увольнении по сокращению штатов (численности);
- в случае ухудшения здоровья, препятствующего выполнению работы, что подтверждается заключением МРЭК;
- в случае документально подтвержденной необходимости ухода за больными (инвалидами) близкими родственниками (отец, мать, муж, жена, дети);
- в случае ухода за детьми в возрасте до 14 лет;
- в случае изменения семейного положения;
- в случае трудоустройства у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку, или с более высоким уровнем оплаты труда;
- в случае трудоустройства у другого нанимателя в отрасли образования на более высокую должность;

- в случае перевода одного из супругов проходящего военную службу в государственных органах (военнослужащие, лица начальствующего состава Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов внутренних дел, финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям) к новому месту военной службы.

8. Подпункт 41.5. пункта 41. изложить в следующей редакции:

41.5. В ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов ППО работников, в том числе в суде в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 марта 2025 г. № 108 "О страховании".

9. В части 2 пункта 28 слова «присуждение звания «Почетный профессор БГЭУ» заменить словами «присуждение почетных званий Университета в соответствии с Положением о них».

10. Приложение 18 к Договору исключить.

11. В пункте 55 слова «положение о «Звании Почетный профессор БГЭУ» (приложение № 18)» исключить;

12. Пункт 9 Приложения 5 дополнить подпунктом 9.7. следующего содержания:

9.7. стимулирование публикационной активности в порядке и размерах, предусмотренных соответствующим Положением, утвержденным приказом ректора.

Председатель ППО работников

П.В. Турунцев